



POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁĘCZYCY

ul. Sienkiewicza 31; 99-100 Łęczyca, tel. (0-24) 721-29-14, fax 721-32-78

e-mail: lole@praca.gov.pl

CENTRUM
AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE ŁĘCZYCKIM I PÓŁROCZE 2019 ROKU

INFORMACJA SYGNALNA



Łęczyca, sierpień 2019 rok



Spis treści

Wstęp	3
1. Zawody maksymalnie deficytowe	5
2. Zawody deficytowe	10
3. Zawody zrównoważone	13
4. Zawody nadwyżkowe	14
5. Zawody maksymalnie nadwyżkowe	15
INFORMACJA SYGNALAN	16

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to jedno z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy wynikającym z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku, art. 9 ust. 1 pkt 9 (Dz.U. 2018 poz. 1265z póź. zm.).

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, przedstawiających narzędzie dla monitoringu, to proces systematycznego badania zjawisk zachodzących na rynku pracy w układzie kwalifikacji zawodów oraz prognozowanie lokalnego rynku pracy.

Raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony jest w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu *„Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”* realizowanego na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich.

Informacja sygnalna opracowana została w oparciu o tablice wynikowe wygenerowane przy użyciu specjalnie przygotowanej aplikacji w ramach systemu informatycznego SYRIUSZ. Podana aplikacja zawiera zestawienie wyliczonych wskaźników umożliwiających określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz interpretację uzyskanych wyników.

Informacja zawiera szczegółową analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzoną na podstawie wskaźników nadwyżki i deficytu zawodów, które pozwalają określić zapotrzebowanie pracodawców na poszczególne zawody poprzez oferty pracy zgłoszone do urzędu pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na pozyskanie informacji odnośnie do struktury bezrobocia i potrzeb kadrowych pracodawców. Posłużyć powinien koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania ofert edukacyjnej w szkołach.

Struktura klasyfikacji polega na grupowaniu w grupy elementarne poszczególnych zawodów i specjalności, ustalaniu ich kodów cyfrowych i nazw. Te grupy natomiast są zagregowane w grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich specjalizacji i poziomu.

W efekcie struktura klasyfikacji obejmuje **10** grup wielkich określonych kodem 1 - cyfrowym i dzielących się na **43** grupy duże (kody 2 - cyfrowe), te z kolei na **132** grupy



średnie (3-cyfrowe kody), a potem na **444** grupy elementarne oznaczone kodem 4 - cyfrowym. Natomiast grupy elementarne obejmują **2360** zawodów i specjalności oznaczonych kodem 6 - cyfrowym, które dwie końcowe cyfry mówią o kolejności alfabetycznej usytuowania zawodu lub specjalności w danej grupie elementarnej.

Grupy wielkie zawodów przedstawiają się następująco:

- 1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy;**
- 2. Specjaliści;**
- 3. Technicy i inny średni personel;**
- 4. Pracownicy biurowi;**
- 5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy;**
- 6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy;**
- 7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy;**
- 8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń;**
- 9. Pracownicy przy pracach prostych;**
- 10. Siły zbrojne.**

1. ZAWODY MAKSYMALNIE DEFICYTOWE

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tzn. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

Zaklasyfikowanie	Zawody	Napływ bezrobotnych	Odływ bezrobotnych	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy (CBOP)	Napływ ofert pracy (Internet)	Stan ofert na koniec poprzedniego okresu
Zawód maksymalnie deficytowy	<i>Kierownik działu kadr i płac</i>	0	0	0	0	0	2
	<i>Kierownik do spraw kontroli jakości</i>	0	0	0	2	0	0
	<i>Kierownik produkcji w przemyśle</i>	0	0	0	3	1	4
	<i>Kierownik magazynu</i>	0	0	0	0	14	0
	<i>Kierownik sklepu/supermarketu</i>	0	0	0	0	14	0
	<i>Główny technolog</i>	0	0	0	3	0	0
	<i>Inżynier elektronik</i>	0	0	0	0	14	0
	<i>Specjalista zastosowań informatyki</i>	0	1	0	0	0	3
	<i>Pozostali dziennikarze</i>	0	0	0	2	0	0



	<i>Technik utrzymania ruchu</i>	0	0	0	1	1	0
	<i>Mistrz produkcji w przemyśle spożywczym</i>	0	0	0	10	0	0
	<i>Operator robotów i manipulatorów przemysłowych</i>	0	0	0	0	14	3
	<i>Pozostali operatorzy aparatury medycznej</i>	0	0	0	0	0	16
	<i>Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy</i>	0	0	0	0	0	1
	<i>Sekretarz sądowy</i>	0	0	0	4	0	0
	<i>Instruktor sportów siłowych</i>	0	0	0	0	1	
	<i>Pracownik galerii/muzeum</i>	0	0	0	3	0	0
	<i>Szef kuchni (kuchmistrz)</i>	0	0	0	2	0	0
	<i>Animator kultury</i>	0	0	0	6	0	0
	<i>Kinooperator</i>	1	1	0	2	0	0
	<i>Archiwista zakładowy</i>	0	0	0	2	0	0
	<i>Kosmetyczka</i>	1	1	0	8	0	0



<i>Pozostałe kosmetyczki i pokrewni</i>	0	0	0	2	0	0
<i>Pozostali kierownicy sprzedaży w marketach</i>	0	0	0	0	0	1
<i>Sprzedawca w branży spożywczej</i>	0	0	0	17	0	0
<i>Bukieciarz</i>	0	0	0	2	0	0
<i>Opiekunka w żłobku/klubie dziecięcym</i>	0	0	0	5	0	0
<i>Pozostali opiekunowie dziecięcy</i>	0	0	0	2	0	0
<i>Asystent nauczyciela w szkole</i>	0	0	0	7	0	0
<i>Robotnik leśny</i>	0	0	0	2	0	0
<i>Monter/konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych</i>	0	0	0	3	0	0
<i>Monter stolarki budowlanej</i>	0	0	0	3	0	0
<i>Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani</i>	1	1	0	2	0	0
<i>Lakiernik</i>	0	0	0	1	0	1
<i>Monter konstrukcji stalowych</i>	0	0	0	7	0	2



	<i>Oczyszczacz konstrukcji stalowych</i>	0	0	0	5	0	0
	<i>Kowal</i>	0	0	0	3	0	0
	<i>Operator pras kuźniczych</i>	0	0	0	2	0	0
	<i>Frezer</i>	0	0	0	5	0	0
	<i>Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie</i>	0	0	0	0	0	1
	<i>Elektromonter instalacji elektrycznych</i>	0	0	0	6	0	0
	<i>Elektryk</i>	0	0	0	14	1	2
	<i>Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych</i>	0	0	0	0	0	10
	<i>Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani</i>	0	0	0	30	0	0
	<i>Operator maszyn i urządzeń metalurgicznych</i>	0	0	0	0	0	4
	<i>Operator wtryskarki</i>	0	0	0	0	0	3
	<i>Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych</i>	0	0	0	32	0	2
	<i>Operator maszyn w przemyśle włókienniczym</i>	0	0	0	0	0	2



	<i>Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>40</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Tartacznik</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>14</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Pozostali operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>4</i>
	<i>Kierowca autobusu</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>4</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Operator koparko - ładowarki</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
	<i>Pracznia</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Prasowaczka ręczna</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>7</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Operator myjni</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Pomocniczy robotnik polowy</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
	<i>Wagowy</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>5</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Dostawca potraw</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>5</i>	<i>0</i>	<i>0</i>



	<i>Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste</i>	0	0	0	3	0	0
--	--	---	---	---	---	---	---

2. ZAWODY DEFICYTOWE

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje *wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych* w danym zawodzie. W rankingu zawodów deficytowych sprecyzowano je jako te, dla których *liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ* w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 1 Wskaźniki określające zawody deficytowe

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy (WDOP)	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (WDB)	Wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB)
deficytowe	Poniżej 0,9	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości

Mediana: 75,00

Decyl: 0,0000934754



Zaklasyfikowanie	Zawody	Napływ bezrobotnych	Odpyływ bezrobotnych	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy (CBOP)	Napływ ofert pracy (Internet)	Stan ofert na koniec poprzedniego okresu
Zawód deficytowy	<i>Fizjoterapeuta</i>	2	2	0	0	0	1
	<i>Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej</i>	0	1	0	1	0	1
	<i>Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani</i>	0	1	0	0	0	1
	<i>Ekonomista</i>	1	2	0	0	14	0
	<i>Historyk</i>	2	2	0	2	0	0
	<i>Psycholog</i>	2	2	0	2	0	0
	<i>Technik elektryk</i>	0	1	0	16	0	0
	<i>Opiekunka dziecięca</i>	1	1	1	6	0	10
	<i>Zaopatrzeniowiec</i>	1	1	0	5	0	0
	<i>Opiekunka środowiskowa</i>	1	1	0	0	0	1
	<i>Pracownik socjalny</i>	1	1	0	1	0	1



	<i>Technik prac biurowych</i>	6	8	0	52	0	3
	<i>Asystent do spraw księgowości</i>	0	1	0	4	0	0
	<i>Pozostali kucharze</i>	1	1	0	2	0	0
	<i>Doradca klienta</i>	8	8	0	3	2	3
	<i>Operator maszyn do obróbki skrawaniem</i>	0	2	0	2	0	1
	<i>Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych</i>	1	3	0	12	0	12
	<i>Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji przetwórstwa metali</i>	1	1	0	12	0	0
	<i>Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego</i>	0	1	0	10	0	0
	<i>Monter sprzętu gospodarstwa domowego</i>	0	1	0	35	0	0
	<i>Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani</i>	7	9	3	35	0	0
	<i>Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)</i>	3	3	1	4	1	5
	<i>Konserwator części/sprzętu</i>	0	1	0	3	0	0
	<i>Robotnik magazynowy</i>	10	12	9	85	0	5



	<i>Goniec</i>	0	1	0	2	0	0
--	---------------	---	---	---	---	---	---

3. ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zawody zrównoważone to takie, na które występuje *zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych* w danym zawodzie. Do opracowania raportu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je tak, że *liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ* w danym okresie sprawozdawczym.

Zaklasyfikowanie	Zawody	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy (CBOP)	Napływ ofert pracy (Internet)	Stan ofert na koniec poprzedniego okresu
Zawód zrównoważony	<i>Specjalista do spraw logistyki</i>	2	2	1	1	14	0
	<i>Zbrojarz</i>	0	2	0	1	0	0
	<i>Mechanik – monter maszyn i urządzeń</i>	1	1	0	1	0	0
	<i>Pomocniczy robotnicy przy uprawie roślin i hodowli zwierząt</i>	0	1	0	4	0	0



4. ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe to takie, na które jest *niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych* w danym zawodzie, tzn. *liczba ofert pracy jest niższa niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ* w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 2. Wskaźniki określające zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	Powyżej 1,1 lub brak wartości	Większy niż mediana	Ponżej 1

Zaklasyfikowanie	Zawody	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy (CBOP)	Napływ ofert pracy (Internet)	Stan ofert na koniec poprzedniego okresu
Zawód nadwyżkowy	<i>Kelner</i>	5	4	10	8	0	2
	<i>Sprzedawca w branży przemysłowej</i>	1	0	1	0	1	0



5. ZAWODY MAKSYMALNIE NADWYŻKOWE

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Zaklasyfikowanie	Zawody	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy (CBOP)	Napływ ofert pracy (Internet)	Stan ofert na koniec poprzedniego okresu
Zawód maksymalnie nadwyżkowy	<i>Nauczyciel fizyki i astronomii</i>	1	0	1	0	0	0
	<i>Technik urządzeń sanitarnych</i>	1	0	2	0	0	0
	<i>Pozostali przedstawiciele handlowi</i>	1	0	1	0	0	0
	<i>Pozostali malarze i pokrewni</i>	3	2	3	0	0	0
	<i>Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni</i>	2	1	1	0	0	0
	<i>Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo – warzywnego</i>	1	0	1	0	0	0
	<i>Kierowca mechanik</i>	2	1	2	0	0	0

Sporządziła

Ewa Wojciechowska

Pośrednik pracy

Zawody deficytowe i nadwyżkowe

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	Zawód maksymalnie deficytowy	➤ Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych. ➤ Operatorzy aparatury medycznej. ➤ Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna. ➤ Elektrycy budowlani i pokrewni. ➤ Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej. ➤ Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani. ➤ Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek. ➤ Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych. ➤ Inżynierowie elektronicy. ➤ Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym. ➤ Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi. ➤ Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich. ➤ Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym. ➤ Praczk ręczne i prasowacze. ➤ Kierownicy sprzedaży w marketach. ➤ Kowale i operatorzy pras kuźniczych. ➤ Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany. ➤ Czyściciele pojazdów. ➤ Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów. ➤ Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni. ➤ Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny. ➤ Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych. ➤ Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste. ➤ Technicy archiwiści i pokrewni. ➤ Robotnicy leśni i pokrewni. ➤ Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt. ➤ Robotnicy wykonujący proste prace polowe.
Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna

DEFICYT	Zawód deficytowy	➤ Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe. ➤ Technicy elektrycy. ➤ Ekonomiści. ➤ Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej. ➤ Zaopatrzeniowcy. ➤ Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany. ➤ Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych. ➤ Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani. ➤ Lakiernicy. ➤ Magazynierzy i pokrewni. ➤ Technicy elektronicy i pokrewni. ➤ Kosmetyczki i pokrewni. ➤ Dziennikarze. ➤ Monterzy linii elektrycznych. ➤ Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani. ➤ Fizjoterapeuci. ➤ Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów. ➤ Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani.
RÓWNOWAGA	Zawód zrównoważony	➤ Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani. ➤ Dyrektorzy generalni i zarządzający. ➤ Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani ➤ Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt. ➤ Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani. ➤ Pracownicy obsługi biurowej. ➤ Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
NADWYŻKA	Zawód nadwyżkowy	➤ Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego). ➤ Rolnicy upraw polowych. ➤ Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji. ➤ Murarze i pokrewni. ➤ Kelnerzy. ➤ Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp.
	Zawód maksymalnie nadwyżkowy	➤ Technicy budownictwa ➤ Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.