

POWIATOWY URZĄD PRACY
w ŁĘCZYCY

ul. Sienkiewicza 31, 99-100 Łęczyca
skr. poczt. 65 NIP 775-12-36-416

tel. 24 721 29 14

tel./fax 24 721 32 78



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

OBJAŚNIENIA DO PRIORYTETÓW WYDATKOWANIA KRAJOWEGO FUNDUSZU
SZKOLENIOWEGO W 2020 ROKU

PRIORYTETY WYDATKOWANIA KFS W ROKU 2020

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- 3) Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
„Barometr Zawodów Powiat Łęczycki 2020”;
„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych 2019” Informacja sygnałna za I półrocze 2019 rok;
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w formach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy.
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
- 6) Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia; opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
- 7) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Priorytet 1 – umożliwi sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet 2 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób wyłącznie po 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników).

Priorytet 3 – promujący działania szkoleniowe zapobiegające utracie zatrudnienia i mający ułatwić tzw. rekrutację wewnętrzną na stanowiska w zawodach, w których występują niedobory kadrowe.

Priorytet 4 – kształcenie ustawiczne w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy należy rozumieć technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku.

Priorytet 5 – tenże priorytet stanowi wstęp/przygotowanie do ewentualnego wprowadzenia w przyszłości tzw. priorytetów regionalnych. Urząd pracy powinien określić jakie obszary czy branże działające na terenie powiatu uważa za wymagające szczególnego wsparcia w postaci różnego typu szkoleń.

Priorytet 6 – finansowanie obowiązkowych szkoleń branżowych nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

Priorytet 7 – adresowany jest do osób zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego (PS), członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej (ZAZ).

DYREKTOR
Lidia Zięba
mgr Lidia Zięba