

***OBJAŚNIENIA DO PRIORYTETÓW WYDATKOWANIA ŚRODKÓW REZERWY***

***KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2022 ROKU.***

***PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW REZERWY KFS W ROKU 2022***

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

***Priorytet 1*** – w ramach tego priorytetu środki KFS są skierowane do osób w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracowników jak i pracodawców).

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

 W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

***Priorytet 2*** – wnioskodawca składający wniosek o środki powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności, tzn przedstawić orzeczenie
o niepełnosprawności kandydata na szkolnie lub oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.

 W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

***Priorytet 3*** – w ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

 Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można
w szczególności:

* doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;
* doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
* ułatwiania rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
* rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych uwzględniających konieczność dostosowania do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

 Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać także pracodawcy i pracownicy
z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.