**Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 1/2022 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łęczycy z dnia 17.01.2022r. w sprawie wprowadzenia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęczycy „Zasad przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i Pracodawcy”**

**ZASADY PRZYZNAWANIA ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**

**NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACOWDAWCY PRZEZ**

**POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁĘCZYCY W 2022 roku**

**Niniejsze zasady zostały opracowane na podstawie:**

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji i zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (jedn. tekst ustawy Dz. U. z 2022r., poz. 690 z późn. zm.);
2. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks Cywilny (jedn. tekst ustawy Dz. U 2021 r., poz. 1509 z późn. zm.);
3. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (jedn. tekst ustawy Dz. U. 2021 r., poz. 305 z póź. zm.);
4. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 grudnia 2016 r., zmieniające rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego funduszu Szkoleniowego (Dz. U. 2016 poz. 2155);
5. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postepowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 743) oraz jej przepisów wykonawczych;
6. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dna 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107   
   i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minims (Dz. Urz. UE L 352/1   
   z dnia 24.12.2013 r.;
7. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107   
   i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9 z dna 24.12.2013 r.

**§1**

1. Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu szkoleniowego przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.
2. Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być finansowane następujące działania w ramach kształcenia ustawicznego:
3. Kursy dla pracodawców lub pracowników realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
4. Studia podyplomowe dla pracodawców lub pracowników, realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
5. Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
6. Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia;
7. Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

**§2**

1. Dysponentem KFS jest Minister właściwy do spraw pracy. Minister ustala ogólnokrajowe priorytety wydawania środków KFS i proponuje sposób podziału środków;
2. Przy rozpatrywaniu wniosku starosta uwzględnia; zgodność dofinansowywanych działań   
   z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok.
3. Środki KFS są rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących
4. Dofinansowanie ze środków KFS ma charakter fakultatywny, co oznacza, że PUP w Łęczycy może przyjąć wniosek do realizacji, odrzucić, zwrócić do poprawienia lub przystąpić do negocjacji.   
   W sytuacjach budzących wątpliwości, m.in. w przypadku ceny/kosztów działań, odbiegających od zazwyczaj spotkanych na rynku usług szkoleniowych, PUP w Łęczycy ma prawo poprosić Pracodawcę o wyjaśnienia i szczegółowe uzasadnienie dofinansowania kształcenia ustawicznego u danego usługodawcy;
5. Pracodawca może uzyskać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego   
   w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, wyjątek stanowią mikroprzedsiębiorstwa, które mogą uzyskać środki   
   w wysokości 100% kosztów kształcenia, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia   
   w danym roku na jednego uczestnika;
6. Przy wyliczaniu wkładu własnego Pracodawcy uwzględnia się wyłącznie koszty samego kształcenia ustawicznego, nie uwzględnia się natomiast innych kosztów, które Pracodawca ponosi w związku   
   z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym, np. wynagrodzenia za godziny nieobecności pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy, itp.;
7. Po otrzymaniu środków finansowych z Powiatowego Urzędu Pracy, Pracodawca opłaca dany koszt kształcenia ustawicznego wraz z wkładem własnym;
8. Środki KFS PUP w Łęczycy przekazuje na rachunek bankowy Pracodawcy wskazany we wniosku   
   w ***terminie do 5 dni*** od dnia przedłożenia przez Pracodawcę w PUP nieopłaconej faktury.
9. Środki przekazane z KFS przez Powiatowy Urząd Pracy Pracodawcy, winny być natychmiast wydatkowane (przekazane wykonawcy) zgodnie z ich przeznaczeniem. Odsetki, które zostaną dopisane Pracodawcy od kwoty KFS podlegają zwrotowi.
10. Środki KFS przyznane na sfinansowanie kształcenia ustawicznego Pracodawcy prowadzącemu działalność gospodarczą stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy   
    de minimis.

**§3**

1. O dofinansowanie w ramach KFS mogą wystąpić wszyscy Pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie kwalifikacji lub kompetencji własnych lub pracowników. Zgodnie z definicją zawartą w art.2 ust.1 pkt.25 ustawy o promocji zatrudnienia   
   i instytucjach rynku pracy Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika;
2. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wnioskować ***Pracodawcy posiadający siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności w powiecie Łęczyckim;***
3. W przypadku wnioskowania o środki KFS przez jednostki organizacyjne powiatu łęczyckiego, wnioski te powinny być opiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy. Urząd do momentu uzyskania opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy wstrzymuje się z rozpatrzeniem w/w wniosków. Może mieć to wpływ na opóźnienie realizacji zaplanowanych działań przez Pracodawcę, dlatego też istotne jest złożenie wniosku z odpowiednim wyprzedzeniem;
4. Pracodawcy mogą ubiegać się o środki z KFS dla swoich pracowników, zatrudnionych w ramach umowy o pracę zawartej na czas przekraczający okres kształcenia ustawicznego.

***UWAGA: Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę ( czas określony, nieokreślony) zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia dofinansowanego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu.***

1. O środki na kształcenie ustawiczne mogą ubiegać się również Pracodawcy spełniający powyższe wymagania, zainteresowani podnoszeniem własnych kwalifikacji zawodowych;
2. Starosta lub osoba działająca z upoważnienia Starosty może zawierać umowy z Pracodawcami do wyczerpania środków finansowych przyznanych limitem.
3. Wybór instytucji szkoleniowej prowadzącej kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającej egzamin pozostawia się do dyspozycji Pracodawcy, przy zachowaniu zasady racjonalnego wydatkowania środków;

**§4**

1. **Ze środków KFS nie można finansować wsparcia dla**:
2. Osób niebędących pracownikami tj. osoby świadczące pracę w oparciu o umowy cywilno –prawne np. umowa zlecenie, umowa o dzieło;
3. Pracowników przebywających na urlopach macierzyńskich/ojcowskim, wychowawczym, bezpłatnym;
4. Wnioskodawców niezatrudniających żadnego pracownika, bądź zatrudniający jedynie osoby na podstawie Kodeksu cywilnego, czyli tzw. umowy cywilno – prawne;
5. Pracodawców, którzy wykorzystali limit pomocy de minimis lub też są wykluczeni   
   z możliwości ubiegania się o taką pomoc;
6. Pracodawców, którzy zalegają z opłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i innych danin publicznych;
7. Wnioskodawca, który ubiega się o kształcenie ustawiczne pracownika/pracodawcy, na którego w 2022 r. wydatkowany już został limit środków KFS – 300% przeciętnego wynagrodzenia;
8. Osób współpracujących z osobą prowadzącą działalność gospodarczą.

**§5**

1. Pracodawca nie może otrzymać dofinansowania do usług, o których mowa w § 3 ust. 1, świadczonych przez usługodawcę, z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu pracodawcy, polegające   
   w szczególności na:
2. a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
3. b) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji,
4. c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
5. d) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii   
    prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku   
    przysposobienia, opieki lub kurateli.

**§6**

1. Pracodawca planujący zorganizowanie szkolenia, składa we właściwym dla siedziby Pracodawcy Urzędzie Pracy wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, którego wzór stanowi załącznik Nr 1 do niniejszych zasad, zawierający:
2. Dane Pracodawcy: nazwę pracodawcy, adres siedziby i miejsce prowadzenia działalności, numer identyfikacji podatkowej, numer identyfikacyjny REGON oraz oznaczenie przeważającego rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej według PKD, informację   
   o liczbie zatrudnionych pracowników, imię i nazwisko osoby wskazanej przez Pracodawcę do kontaktów, numer telefonu oraz adres poczty elektronicznej;
3. Wskazanie działań dotyczących kształcenia ustawicznego pracowników i Pracodawcy, liczbę osób, których wydatek dotyczy, form kształcenia ustawicznego, kosztów kształcenia ustawicznego na jednego uczestnika oraz termin realizacji wskazanych działań;
4. Określenie całkowitej wysokości wydatków na działania obejmujące kształcenie ustawiczne pracowników i Pracodawcy, wnioskowaną wysokość środków KFS oraz wysokość wkładu własnego wnoszonego przez Pracodawcę;
5. Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb Pracodawcy oraz obowiązujących priorytetów wydatkowania środków KFS;
6. Uzasadnienie wyboru realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS, wraz z następującymi informacjami:

* Nazwa i siedziba realizatora usługi kształcenia ustawicznego;
* Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego, a w przypadku kursów – posiadanie dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego, jeżeli informacja ta nie jest dostępna w publicznych rejestrach elektronicznych;
* Nazwa i liczba godzin kształcenia ustawicznego;
* Cena usługi kształcenia ustawicznego w porównaniu z ceną podobnych usług oferowanych na rynku, o ile są dostępne;

1. Informację o planach dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
2. Kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności –   
   w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji   
   i Informacji o Działalności Gospodarczej:
3. Program kształcenia lub zakres egzaminu;
4. Wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących;
5. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (wypełniają pracodawcy będący beneficjentami pomocy publicznej)
6. Oświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis w ciągu bieżącego roku budżetowego oraz dwóch poprzedzających go lat budżetowych (wypełniają pracodawcy będący beneficjentami pomocy publicznej);
7. Pracodawca ubiegający się o przyznanie środków KFS zobowiązany jest do rzetelnego   
   i wyczerpującego uzasadnienia realizacji kształcenia ustawicznego wskazanego we wniosku. Uzasadnienie winno być logiczne i wiarygodne. W uzasadnieniu należy uwzględnić obecne lub przyszłe potrzeby Pracodawcy oraz obowiązujące priorytety wydatkowania środków KFS;
8. W ramach środków z KFS może być sfinansowane kształcenie ustawiczne, które rozpocznie się   
   i zostanie sfinansowane wyłącznie w roku kalendarzowym, w którym wnioskodawca ubiega się o środki KFS;
9. Pracodawca powinien złożyć wniosek o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego przed rozpoczęciem planowanych do realizacji działań;
10. Wnioski składane są w terminach określonych przez Urząd. Każdorazowo informacja o możliwości złożenia wniosku zostanie opublikowana na stronie internetowej Urzędu [www.pupleczyca.pl](http://www.pupleczyca.pl) oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie tut. Urzędu. Przez datę złożenia wniosku rozumie się datę jego wpływu do urzędu. Wnioski złożone po terminie wskazanym w informacji nie będą podlegały rozpatrzeniu;
11. Wnioski, które nie zawierają wszystkich informacji oraz wymaganych załączników pozostają bez rozpatrzenia;
12. Starosta rozpatruje wnioski wraz z załącznikami złożone w terminie naboru wniosków.   
    W przypadku, gdy wniosek Pracodawcy jest wypełniony nieprawidłowo, wyznacza się Pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia. W przypadku niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie pozostaje on bez rozpatrzenia;
13. Wnioski opiniowane są przez Specjalistę ds. rozwoju zawodowego i rozpatrywane przez Komisję powołaną Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łęczycy. Ostateczną decyzję   
    o dofinansowaniu kosztów kształcenia ustawicznego podejmuje Starosta w oparciu o ww. opinie.   
    Od decyzji nie przysługuje odwołanie;
14. Dopuszcza się negocjacje pomiędzy Starostą lub osobą upoważnioną przez Starostę a Pracodawcą – treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienie najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych;
15. Przy rozpatrywaniu wniosku o dofinansowanie ze środków KFS starosta uwzględnia:
16. Zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
17. Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego   
    z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
18. Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania z KFS w porównaniu   
    z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku:
19. Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
20. W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
21. Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
22. Możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku   
    z uwzględnieniem limitów.
23. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku starosta uzasadnia odmowę dofinansowania   
    ze środków KFS wnioskowanego kształcenia ustawicznego;
24. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku starosta zawiera umowę o finansowanie działań objętych kształceniem ustawicznym pracowników i Pracodawcę.

**§7**

1. Umowa może zostać zawarta tylko na działania, które się jeszcze nie rozpoczęły;
2. Umowa jest zawierana w formie pisemnej pod rygorem nieważności;
3. Umowa zawiera:
4. Oznaczenie stron umowy oraz datę i miejsce jej zawarcia;
5. Okres obowiązywania umowy;
6. Wysokość środków z KFS na finansowanie działań, o których mowa we wniosku;
7. Numer rachunku bankowego Pracodawcy, na które zostaną przekazane środki z KFS oraz termin ich przekazania;
8. Sposób i termin rozliczenia otrzymanych środków oraz dokumenty potwierdzające wydatkowanie środków;
9. Warunki wypowiedzenia lub odstąpienia od umowy;
10. Warunki zwrotu przez Pracodawcę środków w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika;
11. Warunki zwrotu przez Pracodawcę środków niewykorzystanych lub wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem;
12. Sposób kontroli wykonywania umowy i postępowania w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w wykonywaniu umowy;
13. Odwołanie do właściwego rozporządzenia Komisji europejskiej, która określa warunki dopuszczalności pomocy de minimis;
14. Zobowiązanie Pracodawcy do przekazania za żądanie Powiatowego Urzędu Pracy danych dotyczących:

* Liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS w podziale według tematyki kształcenia ustawicznego, płci, grup wieku 15 - 24 lata, 25 - 34 lata, 35 - 44 lata, 45 i więcej, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących   
  w szczególnych warunkach lub wykonujących pracę o szczególnym charakterze;
* Liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu – finansowane z udziałem środków KFS;
* Liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin – finansowane ze środków z udziałem KFS;

1. Warunkiem podpisania umowy jest przedłożenie przez Pracodawcę „Wykazu osób oraz działań planowanych do sfinansowania ze środków KFS”;
2. Pracodawca zawiera z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron;
3. W okresie od złożenia wniosku do dnia zakończenia umowy zmianie może ulec jedynie termin   
   i miejsce kształcenia ustawicznego, który jest niezależny od pracodawcy i pracownika;
4. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i Pracodawcy wnioskodawca wypełnia dla jednej formy kształcenia;
5. Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu środków KFS w przypadku nie podjęcia kształcenia przez pracownika w związku z rezygnacją z kształcenia ustawicznego bądź usprawiedliwioną nieobecnością;
6. Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego z udziałem środków KFS   
   z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy, jest zobowiązany do zwrotu Pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie z Pracodawcą ;
7. Pracodawca jest zobowiązany zwrócić środki KFS wydane niezgodnie z przeznaczeniem np. na działania o innym zakresie, adresowane do innej grupy lub innej liczby osób;
8. Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu środków KFS w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego przez pracownika;
9. Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu środków KFS, w przypadku likwidacji bądź zawieszenia działalności gospodarczej w trakcie obowiązywania umowy z Urzędem Pracy;
10. Starosta może przeprowadzić kontrolę u Pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień umowy, o której mowa w pkt. 1, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego udokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków, w tym celu może żądać danych, dokumentów i udzielania wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli, w tym finansowych;
11. Pracodawca zobowiązany jest do pobrania od osób objętych kształceniem ustawicznym finansowanym z KFS oświadczeń o przetwarzaniu danych osobowych w zakresie związanym   
    z realizacją wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników   
    i Pracodawcy oraz oświadczeń o wyrażeniu zgody przez osoby, które mają zostać objęte działaniami finansowanymi ze środków KFS na zbieranie, przetwarzanie i archiwizowanie danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łęczycy, dla celów związanych z rozpatrywaniem wniosku oraz realizacją umowy i przechowuje je zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych;

***WAŻNE:***

***Środki KFS mieszczą się w kategorii środków publicznych w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Zatem w przypadku, gdy nabywana jest usługa szkolenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego i jest finansowana w całości lub co najmniej 70 % ze środków publicznych, wówczas do tej usługi ma zastosowanie zwolnienie od podatku od towarów i usług.***