

***OBJAŚNIENIA DO PRIORYTETÓW WYDATKOWANIA***

***KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2023 ROKU.***

***PRIORYTETY WYDATKOWANIA KFS W ROKU 2023***

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

***„ Barometr Zawodów Powiat Łęczycki 2023”***

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

***Priorytet 1*** – skierowany jest zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników ( to samo dotyczy pracodawców), którzy zgłaszają specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich należy wskazać w szczególności:

* doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, zwłaszcza w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;
* doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
* ułatwianie i rozwijania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
* rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw   
  i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

***Priorytet 2*** – przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Wnioskodawca, który chce skorzystać z dofinansowania do szkoleń powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i urządzenia, bądź wdrożone nowe procesy, systemy, technologie, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywały nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmian.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu należy objąć osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi lub wdrażała nowe procesy.

***Priorytet 3*** – pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólno – zawodowych o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

***Priorytet 4*** – skierowany jest do osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno do pracowników jak i do pracodawców), które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku bądź w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy, ewentualnie będą miały zmienione w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku.

***Priorytet 5*** – umożliwia sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad dzieckiem. Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Wnioskodawca powinien wraz z wnioskiem złożyć oświadczenie, że uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu, bez podawania szczegółowych informacji, które mogą zostać uznane za dane wrażliwe, np. powody pozostawania bez pracy.

Priorytet skierowany jest również do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności   
i kompetencje, a przez to dać szanse na utrzymanie miejsca pracy.

Z dofinansowania mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, posiadający, na dzień złożenia wniosku, Kartę Dużej Rodziny, bądź też spełniają warunki jej posiadania. Dotyczy to nie tylko rodziców i ich małżonków, ale również pracujących dzieci, które pozostają z nimi   
w jednym gospodarstwie domowym.

Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje również dzieciom:

* w wieku do 18 roku życia;
* w wieku do 25 roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej;
* bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczenie   
  o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności.

Ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

***Priorytet 6*** – tenże priorytet wynika z dwóch zjawisk związanych z rynkiem pracy, tzn. odpowiednie kształtowanie aktywności zawodowej osób młodych, w tym podejmowanie przez te osoby dobrej jakości zatrudnienie, pozwalające na stałe podnoszenie kwalifikacji. Kolejnym to postęp technologiczny i cyfrowy oraz transformacja energetyczna skutkują istotnymi zmianami w strukturze zatrudnienia oraz popycie na konkretne zawody i umiejętności.   
W przypadku osób młodych ważne jest ażeby wchodząc na rynek pracy posiadały umiejętności, które nie będą się szybko dezaktualizowały i pozwolą na stały rozwój posiadanego doświadczenia, umiejętności oraz wiedzy. Dla pracodawców ważne jest aby kadra dysponowała nowoczesnymi umiejętnościami, potrzebnymi w scyfryzowanych branżach jak również w sektorze energetycznym.

Wnioskodawca składając wniosek o dofinansowanie kompetencji cyfrowych w uzasadnieniu powinien dowieść, iż posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, objętych tematyką wnioskowanego szkolenia jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

Wsparcie umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Wsparcie w ramach priorytetu mogą skorzystać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni   
w firmach z szeroko rozumianej branży energetycznej i gospodarki odpadami.

O przynależności do ww branż decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1stycznia 2023 r.) jednego z poniższych kodów PKD:

PKD 06.20.Z – Górnictwo gazu ziemnego;

PKD 24.46.Z – Wytwarzanie paliw jądrowych;

PKD 25.21.Z – Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania;

PKD 27.12.Z – Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej;

PKD 27.11.Z – Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów;

PKD 27.20.Z – Produkcja baterii i akumulatorów;

PKD 27.31.Z – Produkcja kabli światłowodowych;

PKD 27.32.Z – Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli;

PKD 27.33.Z – Produkcja sprzętu instalacyjnego;

PKD 27.40.Z – Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego;

PKD 27.51.Z – Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego;

PKD 27.90.Z – Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego;

PKD 28.11.Z – Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych,   
 samochodowych i motocyklowych;

PKD 28.12.Z – Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego;

PKD 28.21.Z – Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych;

PKD 28.25.Z – Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych;

PKD 29.31.Z – Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów   
 silnikowych;

PKD 35.11.Z – Wytwarzanie energii elektrycznej;

PKD 35.12.Z – Przesyłanie energii elektrycznej;

PKD 35.13.Z – Dystrybucja energii elektrycznej;

PKD 35.14.Z – Handel energią elektryczną;

PKD 35.21.Z – Wytwarzanie paliw gazowych;

PKD 35.22.Z – Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym;

PKD 35.23.Z – Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym;

PKD 35.30.Z – Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do   
 układów klimatyzacyjnych;

PKD 38.11.Z – Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne;

PKD 38.12.Z – Zbieranie odpadów niebezpiecznych;

PKD 38.21.Z – Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne;

PKD 38.22.Z – Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych;

PKD 38.31.Z – Demontaż wyrobów zużytych;

PKD 38.32.Z – Odzysk surowców z materiałów segregowanych;

PKD 42.21.Z – Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych;

PKD 42.22.Z – Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych;

PKD 43.21.Z – Wykonywanie instalacji elektrycznych;

PKD 39.00.Z – Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa   
 związana z gospodarką odpadami;

PKD 43.22.Z – Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych   
 i klimatyzacyjnych;

PKD 49.50.A – Transport rurociągami paliw gazowych;

PKD 52.10.A – Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych.

Warunkiem skorzystania z ww priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 01 stycznia 2023 r.) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku   
o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną   
i gospodarką odpadami.