

***OBJAŚNIENIA DO PRIORYTETÓW WYDATKOWANIA***

***KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2024 ROKU.***

***PRIORYTETY WYDATKOWANIA KFS W ROKU 2024***

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

 ***„ Barometr Zawodów Powiat Łęczycki 2024”***

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób po 45 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami
i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

***Priorytet 1*** – przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy, a nie dla całego rynku. Wnioskodawca, który chce skorzystać z dofinansowania do szkoleń powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i urządzenia, bądź wdrożone nowe procesy, systemy, technologie, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywały nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmian.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu należy objąć osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi lub wdrażała nowe procesy. Wnioskodawca, który wskazuje ww priorytet musi przedstawić wiarygodny dla urzędu dokument oraz logicznie i wiarygodnie uzasadnić potrzebę kształcenia ustawicznego.

***Priorytet 2*** – pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólno – zawodowych o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym. Wnioskodawca, który spełnia wymagania ww priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu łęczyckiego.

***Priorytet 3*** – umożliwia sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad dzieckiem. Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Wnioskodawca powinien wraz z wnioskiem złożyć oświadczenie, że uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu, bez podawania szczegółowych informacji, które mogą zostać uznane za dane wrażliwe, np. powody pozostawania bez pracy.

Priorytet skierowany jest również do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać szanse na utrzymanie miejsca pracy.

Z dofinansowania mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych posiadający, na dzień złożenia wniosku, Kartę Dużej Rodziny, bądź też spełniają warunki jej posiadania. Dotyczy to nie tylko rodziców i ich małżonków, ale również pracujących dzieci, które pozostają z nimi
w jednym gospodarstwie domowym.

Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje również dzieciom:

* w wieku do 18 roku życia;
* w wieku do 25 roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej;
* bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczenie
o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności.

Ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

Warunki powrotu na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz bycia członkiem wielodzietnej rodziny nie muszą być spełniane łącznie.

***Priorytet 4*** - postęp technologiczny i cyfrowy jest coraz bardziej obecny w życiu każdego człowieka i skutkuje zmianami w strukturze zatrudnienia i popycie na konkretne umiejętności i zawody. W wieloletniej perspektywie ważne będzie, aby kadra gospodarki dysponowała nowoczesnymi umiejętnościami niezbędnymi w scyfryzowanych branżach i gospodarce obiegu zamkniętego.

Wnioskodawca wskazując ww priorytet w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

***Priorytet 5*** – podnoszenie kwalifikacji dla pracowników branży motoryzacyjnej celem nabycia umiejętności związanej z innowacyjnymi rozwiązaniami technicznymi. Szczególnie dotyczy to osób zatrudnionych w fabrykach pojazdów spalinowych oraz części
i komponentów do silników spalinowych. Wpisując się w ten priorytet przewiduje się obszerny zakres wspieranych działań dotyczących podnoszenia kompetencji dla osób planujących kontynuację pracy w branży motoryzacyjnej, którzy są obecnie zatrudnieni przy produkcji i naprawie pojazdów samochodowych.

O przynależności do branży motoryzacyjnej decydować będzie posiadanie jako przeważającego jednego z poniższych kodów PKD:

* 29.10.B Produkcja samochodów osobowych;
* 29.10.C Produkcja autobusów;
* 29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów;
* 29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
* 29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep;
* 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych;
* 29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych,
z wyłączeniem motocykli;
* 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

W ramach tego priorytetu dofinansowane będą specjalistyczne szkolenia techniczne, które umożliwią nabycie nowych kwalifikacji osobom zatrudnionym w branży motoryzacyjnej przy produkcji pojazdów oraz ich komponentów. Szkolenia mogą dotyczyć obszarów: budowy układów magazynowania energii (akumulatorów) stosowanych w pojazdach elektrycznych, budowę instalacji elektrycznej pojazdów niski i zeroemisyjnych, technologie napędów wodorowych, uzyskanie uprawnień SEP do 1 KV, urządzeń elektronicznych stosowanych
w pojazdach zeroemisyjnych.

W przypadku zakładów i serwisów naprawczych przewidywane jest dofinansowanie specjalistycznych szkoleń technicznych w zakresie serwisowania i obsługi samochodów elektrycznych dla mechaników obsługujących i naprawiających dotychczas tradycyjne pojazdy spalinowe, uzyskanie uprawnień SEP do 1 KV, niezbędnych do wykonywania prac przy wysokonapięciowej instalacji elektrycznej pojazdów.

***Priorytet 6*** – skierowany jest na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników).

W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności i kwalifikacji.

***Priorytet 7*** – skierowany jest zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), którzy zgłaszają specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich należy wskazać w szczególności:

* doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, zwłaszcza w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;
* doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
* ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
* rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw
i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Ze szkoleń mogą korzystać także pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu potrzeby kształcenia ustawicznego, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi lub planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

***Priorytet 8*** – tenże priorytet wynika z kumulacji wielu niekorzystnych czynników takich jak: rynkowe skutki pandemii COVD - 19, wojna na terytorium Ukrainy, rosnące koszty energii
i koszty pracy, wzrost inflacji, przekładające się na spowolnienie rozwoju gospodarczego
i rosnącą liczbę podmiotów kończących bądź zawieszających działalność. Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu pozwoli na wsparcie nabywania umiejętności przedsiębiorców i kadry zarządzającej w zakresie prawidłowej identyfikacji ryzyk towarzyszących danej działalności gospodarczej, umiejętności prawidłowej oceny sytuacji finansowej, trafnej oceny symptomów zwiastujących nadchodzący kryzys finansowy
w danej firmie, a przede wszystkim umiejętność znajdowania konkretnych sposobów
i rozwiązań przezwyciężania trudności i umiejętności budowania długofalowej odporności na kryzys, by mimo trudności firma mogła przetrwać na rynku.

W ramach tego priorytetu finansowane mogą być szkolenia przede wszystkim dla właścicieli firm, kadry zarządzającej, menadżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzania i finansów. Szkolenia i kursy powinny być dedykowane dla danej branży, dotyczące analizowania sytuacji finansowej, umożliwiające poznanie w praktyce narzędzi do controllingu oraz monitorowania kondycji przedsiębiorstwa oraz w zakresie prawidłowego zarządzania finansami, nakładami na inwestycje czy marketing.

Wnioskodawca chcący spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien wykazać powiązanie zakresu obowiązków pracownika z wnioskowanym szkoleniem.