



## POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁĘCZYCY

ul. Sienkiewicza 31;99-100 Łęczycza ,tel.(0-24) 721-29-14, fax 721-32-78

e-mail: [lole@praca.gov.pl](mailto:lole@praca.gov.pl)

CENTRUM  
AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

# ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE ŁĘCZYCKIM II PÓŁROCZE 2019 ROKU

## INFORMACJA SYGNALNA

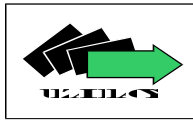


*Łęczycza, luty 2020 rok*



## *Spis treści*

Wstęp .....	3
1. Zawody maksymalnie deficytowe .....	5
2. Zawody deficytowe .....	9
3. Zawody zrównoważone .....	11
4. Zawody nadwyżkowe .....	12
5. Zawody maksymalnie nadwyżkowe .....	13
INFORMACJA SYGNALAN .....	15



## ***Wstęp***

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to jedno z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy wynikającym z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku, art. 9 ust. 1 pkt 9 (Dz.U. 2019 poz. 1482z póź. zm.).

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, przedstawiających narzędzie dla monitoringu, to proces systematycznego badania zjawisk zachodzących na rynku pracy w układzie kwalifikacji zawodów oraz prognozowanie lokalnego rynku pracy.

Raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony jest w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „*Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*” realizowanego na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich.

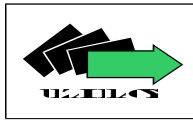
Informacja sygnałna opracowana została w oparciu o tablice wynikowe wygenerowane przy użyciu specjalnie przygotowanej aplikacji w ramach systemu informatycznego SYRIUSZ. Podana aplikacja zawiera zestawienie wyliczonych wskaźników umożliwiających określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz interpretację uzyskanych wyników.

Informacja zawiera szczegółową analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzoną na podstawie wskaźników nadwyżki i deficytu zawodów, które pozwalają określić zapotrzebowanie pracodawców na poszczególne zawody poprzez oferty pracy zgłoszone do urzędu pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na pozyskanie informacji odnośnie do struktury bezrobocia i potrzeb kadrowych pracodawców. Posłużyć powinien koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania ofert edukacyjnej w szkołach.

Struktura klasyfikacji polega na grupowaniu w grupy elementarne poszczególnych zawodów i specjalności, ustalaniu ich kodów cyfrowych i nazw. Te grupy natomiast są zagregowane w grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich specjalizacji i poziomu.

W efekcie struktura klasyfikacji obejmuje **10** grup wielkich określonych kodem 1 - cyfrowym i dzielących się na **43** grupy duże (*kody 2 - cyfrowe*), te z kolei na **132** grupy



średnie (3-cyfrowe kody), a potem na **444** grupy elementarne oznaczone kodem 4 - cyfrowym. Natomiast grupy elementarne obejmują **2360** zawodów i specjalności oznaczonych kodem 6 - cyfrowym, które dwie końcowe cyfry mówią o kolejności alfabetycznej usytuowania zawodu lub specjalności w danej grupie elementarnej.

Grupy wielkie zawodów przedstawiają się następująco:

- 1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy;**
- 2. Specjaliści;**
- 3. Technicy i inny średni personel;**
- 4. Pracownicy biurowi;**
- 5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy;**
- 6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy;**
- 7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy;**
- 8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń;**
- 9. Pracownicy przy pracach prostych;**
- 10. Siły zbrojne.**





<i>Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych</i>	0	0	0	0	0	1
<i>Ekonomista</i>	0	0	0	0	0	2
<i>Historyk</i>	0	0	0	0	0	1
<i>Technik elektryk</i>	0	0	0	1	0	15
<i>Technik automatyk</i>	0	0	0	5	0	0
<i>Mistrz produkcji w przemyśle spożywczym</i>	0	0	0	5	0	0
<i>Operator robotów i manipulatorów przemysłowych</i>	0	0	0	0	0	2
<i>Asystentka stomatologiczna</i>	0	0	0	2	0	0
<i>Pozostali pośrednicy pracy i zatrudnienia</i>	0	0	0	2	0	0
<i>Asystent rodziny</i>	0	0	0	0	0	1
<i>Dekorator wnętrz</i>	0	0	0	2	0	0
<i>Pracownik galerii/muzeum</i>	0	0	0	2	0	0
<i>Animator kultury</i>	0	0	0	0	0	1



<i>Kinooperator</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Windykator</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>
<i>Pracownik do spraw ubezpieczeń</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Pracownik obsługi placowej</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>Pozostali fryzjerzy</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Pozostałe kosmetyczki i pokrewni</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>Bukieciarz</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>Asystent nauczyciela w szkole</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>7</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Robotnik leśny</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>Pozostali robotnicy obróbki kamienia</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>Monter/konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>3</i>
<i>Monter stolarki budowlanej</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>1</i>



	<i>Kowal</i>	0	0	0	0	0	3
	<i>Frezer</i>	0	0	0	0	1	5
	<i>Elektromonter linii kablowych</i>	0	0	0	0	0	1
	<i>Operator maszyn i urzdze odlewnicznych</i>	0	0	0	5	0	0
	<i>Pozostali operatorzy maszyn i urzdze do produkcji i przetwrstwa metali</i>	0	0	0	2	0	10
	<i>Wulkanizator</i>	1	1	0	1	1	0
	<i>Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobw z tworzyw sztucznych</i>	1	1	0	20	0	110
	<i>Operator urzdze do przetwrstwa drobiu</i>	0	0	0	35	0	0
	<i>Monter sprztu gospodarstwa domowego</i>	0	0	0	0	0	5
	<i>Kierowca autobusu</i>	0	0	0	1	0	4
	<i>Prasowaczka ręczna</i>	0	0	0	3	0	2
	<i>Operator myjni</i>	1	1	0	3	0	0
	<i>Operator maszyn czyszczących</i>	0	0	0	50	0	0





	<i>Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>2</i>
	<i>Dostawca potraw</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

## **2. ZAWODY DEFICYTOWE**

*Zawody deficytowe* to takie, na które istnieje *wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych* w danym zawodzie. W rankingu zawodów deficytowych sprecyzowano je jako te, dla których *liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ* w danym okresie sprawozdawczym.

**Tabela 1** Wskaźniki określające zawody deficytowe

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności ofert pracy (WDOP)	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (WDB)	Wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB)
	Poniżej 0,9	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości

**Mediana: 63,54**

**Decyl: 0,0000955201**



Zaklasyfikowanie	Zawody	Napływ bezrobotnych	Odływ bezrobotnych	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy (CBOP)	Napływ ofert pracy (Internet)	Stan ofert na koniec poprzedniego okresu CBOP (PUP, OHP, EURES) i Internet
Zawód deficytowy	<i>Specjalista kontroli jakości</i>	0	0	0	0	36	3
	<i>Specjalista bankowości</i>	1	1	0	0	18	0
	<i>Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)</i>	1	1	0	0	2	0
	<i>Specjalista do spraw sprzedaży</i>	1	1	0	1	0	2
	<i>Asystent do spraw księgowości</i>	1	1	0	1	0	2
	<i>Magazynier</i>	22	22	6	24	19	55
	<i>Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej nieskalsyfikowani</i>	2	4	0	0	0	1
	<i>Kosmetyczka</i>	1	1	0	7	1	2
	<i>Kasjer handlowy</i>	3	3	0	0	36	3
	<i>Doradca klienta</i>	3	3	0	0	22	1
	<i>Spawacz</i>	1	2	1	2	0	5



<i>Elektryk</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>3</i>
<i>Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urzadzzeń elektronicznych</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Rozbieracz – wykrawacz</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>50</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
<i>Ubojowy</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>65</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Szwaczka maszynowa</i>	<i>4</i>	<i>6</i>	<i>1</i>	<i>20</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani</i>	<i>5</i>	<i>5</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>5</i>
<i>Kierowca samochodu dostawczego</i>	<i>4</i>	<i>6</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>2</i>
<i>Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>

### **3. ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE**

*Zawody zrównoważone* to takie, na które występuje *zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych* w danym zawodzie. Do opracowania raportu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je tak, że *liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ* w danym okresie sprawozdawczym.



Zaklasyfikowanie	Zawody	Napływ bezrobotnych	Odływ bezrobotnych	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy (CBOP)	Napływ ofert pracy (Internet)	Stan ofert na koniec poprzedniego okresu
Zawód zrównoważony	<i>Inżynier automatyki i robotyki</i>	0	1	0	0	1	0
	<i>Psycholog</i>	1	1	0	1	0	1

#### 4. ZAWODY NADWYŻKOWE

*Zawody nadwyżkowe* to takie, na które jest *niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych* w danym zawodzie, tzn. *liczba ofert pracy jest niższa niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ* w danym okresie sprawozdawczym.

*Tabela 2.* Wskaźniki określające zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	Powyżej 1,1 lub brak wartości	Większy niż mediana	Poniżej 1



<i>Zaklasyfikowanie</i>	<i>Zawody</i>	<i>Napływ bezrobotnych</i>	<i>Odływ bezrobotnych</i>	<i>Bezrobotni długotrwale</i>	<i>Napływ ofert pracy (CBOP)</i>	<i>Napływ ofert pracy (Internet)</i>	<i>Stan ofert na koniec poprzedniego okresu</i>
<i>Zawód nadwyżkowy</i>	<i>Projektant grafiki</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
	<i>Murarz</i>	<i>8</i>	<i>6</i>	<i>13</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>4</i>
	<i>Kierowca ciągnika rolniczego</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>4</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
	<i>Sprzątaczką biurową</i>	<i>9</i>	<i>7</i>	<i>14</i>	<i>7</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
	<i>Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym</i>	<i>8</i>	<i>6</i>	<i>17</i>	<i>0</i>	<i>36</i>	<i>0</i>
	<i>Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle</i>	<i>19</i>	<i>18</i>	<i>19</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>20</i>

## **5. ZAWODY MAKSYMALNIE NADWYŻKOWE**

*Zawody maksymalnie nadwyżkowe* to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.



<i>Zaklasyfikowanie</i>	<i>Zawody</i>	<i>Napływ bezrobotnych</i>	<i>Odplyw bezrobotnych</i>	<i>Bezrobotni długotrwale</i>	<i>Napływ ofert pracy (CBOP)</i>	<i>Napływ ofert pracy (Internet)</i>	<i>Stan ofert na koniec poprzedniego okresu</i>
<i>Zawód maksymalnie nadwyżkowy</i>	<i>Nauczyciel/instruktor praktycznej nauki zawodu</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Opiekunka domowa</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Siostra PCK</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>4</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Malarz – tapeciarz</i>	<i>3</i>	<i>2</i>	<i>4</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Pozostali malarze i pokrewni</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Tkacz</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>4</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Jelciarz</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Rzeźnik – wędliniarz</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Sporządziła

Ewa Wojciechowska

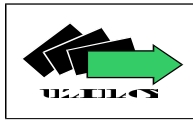
Pośrednik pracy

## Zawody deficytowe i nadwyżkowe

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
<b>DEFICYT</b>	Zawód maksymalnie deficytowy	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Technicy elektrycy</li> <li>➤ Inżynierowie mechanicy</li> <li>➤ Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów</li> <li>➤ Kowale i operatorzy pras kuźniczych</li> <li>➤ Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych</li> <li>➤ Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt</li> <li>➤ Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych</li> <li>➤ Ekonomiści</li> <li>➤ Inżynierowie elektronicy</li> <li>➤ Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym</li> <li>➤ Robotnicy obróbki kamienia</li> <li>➤ Pracownicy obsługi płacowej</li> <li>➤ Robotnicy leśni i pokrewni</li> <li>➤ Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany</li> <li>➤ Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym</li> <li>➤ Czyściciele pojazdów</li> <li>➤ Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni</li> <li>➤ Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych</li> <li>➤ Asystenci dentystyczni</li> <li>➤ Dyrektorzy generalni i zarządzający</li> <li>➤ Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni</li> <li>➤ Pośrednicy pracy i zatrudnienia</li> </ul>
Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna

<b>DEFICYT</b>	Zawód deficytowy	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Elektrycy budowlani i pokrewni</li> <li>➤ Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji</li> <li>➤ Kasjerzy i sprzedawcy biletów</li> <li>➤ Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani</li> <li>➤ Magazynierzy i pokrewni</li> <li>➤ Operatorzy maszyn do szycia</li> <li>➤ Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)</li> <li>➤ Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży</li> <li>➤ Windykatorzy i pokrewni</li> <li>➤ Asystenci nauczycieli</li> <li>➤ Spawacze i pokrewni</li> <li>➤ Analitycy finansowi</li> <li>➤ Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani</li> <li>➤ Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste</li> </ul>
	<b>RÓWNOWAGA</b>	Zawód zrównoważony
<b>NADWYŻKA</b>	Zawód nadwyżkowy	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Projektanci grafiki i multimediiów</li> <li>➤ Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani</li> <li>➤ Murarze i pokrewni</li> <li>➤ Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych</li> <li>➤ Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne</li> <li>➤ Elektromechanicy i elektromonterzy</li> <li>➤ Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji</li> <li>➤ Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani</li> <li>➤ Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani</li> </ul>
	Zawód	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Malarze budowlani i pokrewni</li> <li>➤ Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie</li> </ul>





	maksymalnie nadwyżkowy	drogowym, wodnym i pokrewni ➤ Pracownicy domowej opieki osobistej ➤ Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby ➤ Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
--	------------------------	--

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.