



POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁĘCZYCY

ul. Sienkiewicza 31;99-100 Łęczycza ,tel.(0-24) 721-29-14, fax 721-32-78

e-mail: lole@praca.gov.pl

CENTRUM
AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE ŁĘCZYCKIM I PÓŁROCZE 2018 ROKU

INFORMACJA SYGNALNA



Łęczycza, sierpień 2018 rok



Spis treści

Wstęp 3

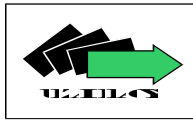
1. Zawody maksymalnie deficytowe 5

2. Zawody deficytowe 8

3. Zawody zrównoważone 10

4. Zawody nadwyżkowe 11

5. Zawody maksymalnie nadwyżkowe 12



Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to jedno z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy wynikającym z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku, art. 9 ust. 1 pkt 9 (Dz.U. 2018 poz. 1265 i 1149 z póź. zm.).

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, przedstawiających narzędzie dla monitoringu, to proces systematycznego badania zjawisk zachodzących na rynku pracy w układzie kwalifikacji zawodów oraz prognozowanie lokalnego rynku pracy.

Raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony jest w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „*Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*” realizowanego na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich.

Informacja sygnalna opracowana została w oparciu o tablice wynikowe wygenerowane przy użyciu specjalnie przygotowanej aplikacji w ramach systemu informatycznego SYRIUSZ. Podana aplikacja zawiera zestawienie wyliczonych wskaźników umożliwiających określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz interpretację uzyskanych wyników.

Informacja zawiera szczegółową analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzoną na podstawie wskaźników nadwyżki i deficytu zawodów, które pozwalają określić zapotrzebowanie pracodawców na poszczególne zawody poprzez oferty pracy zgłoszone do urzędu pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na pozyskanie informacji odnośnie do struktury bezrobocia i potrzeb kadrowych pracodawców. Posłużyć powinien koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania ofert edukacyjnej w szkołach.

Struktura klasyfikacji polega na grupowaniu w grupy elementarne poszczególnych zawodów i specjalności, ustalaniu ich kodów cyfrowych i nazw. Te grupy natomiast są zagregowane w grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich specjalizacji i poziomu.

W efekcie struktura klasyfikacji obejmuje **10** grup wielkich określonych kodem 1 - cyfrowym i dzielących się na **43** grupy duże (*kody 2 - cyfrowe*), te z kolei na **132** grupy



średnie (3-cyfrowe kody), a potem na **444** grupy elementarne oznaczone kodem 4 - cyfrowym. Natomiast grupy elementarne obejmują **2360** zawodów i specjalności oznaczonych kodem 6 - cyfrowym, które dwie końcowe cyfry mówią o kolejności alfabetycznej usytuowania zawodu lub specjalności w danej grupie elementarnej.

Grupy wielkie zawodów przedstawiają się następująco:

- 1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy;**
- 2. Specjaliści;**
- 3. Technicy i inny średni personel;**
- 4. Pracownicy biurowi;**
- 5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy;**
- 6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy;**
- 7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy;**
- 8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń;**
- 9. Pracownicy przy pracach prostych;**
- 10. Siły zbrojne.**

1. ZAWODY MAKSYMALNIE DEFICYTOWE

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tzn. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

Zaklasyfikowanie	Zawody	Napływ bezrobotnych	Odływ bezrobotnych	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy (CBOP)	Napływ ofert pracy (Internet)	Stan ofert na koniec poprzedniego okresu
Zawód maksymalnie deficytowy	<i>Kierownik produkcji w przemyśle</i>	0	0	0	1	0	1
	<i>Kierownik utrzymania ruchu</i>	0	0	0	0	16	0
	<i>Kierownik budowy</i>	0	0	0	2	1	0
	<i>Kierownik działu logistyki</i>	0	0	0	3	0	0
	<i>Główny technolog</i>	0	0	0	1	1	1
	<i>Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia energetyczne</i>	0	0	0	0	16	0
	<i>Koordynator projektów unijnych</i>	0	0	0	1	0	1
	<i>Analitik trendów rynkowych (cool hunter)</i>	0	0	0	0	0	1
	<i>Specjalista sprzedaży internetowej</i>	0	0	0	0	1	1



<i>Specjalista ds. kluczowych klientów (key account manager)</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
<i>Muzealnik</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>5</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Dziennikarz</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Pozostali operatorzy aparatury medycznej</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>16</i>	<i>0</i>	<i>6</i>
<i>Pracownik do spraw kredytów</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Spedytor</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Funkcjonariusz służby penitencjarnej</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>12</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Sekretarz sądowy</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Animator kultury</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>4</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Pracownik kancelaryjny</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Asystent do spraw księgowości</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>4</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Technik archiwista</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Pozostali fryzjerzy</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>



<i>Pozostałe kosmetyczki i pokrewni</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>2</i>
<i>Opiekunka w żłobku/klubie dziecięcym</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>Asystent nauczyciela w szkole</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>12</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Pracownik ochrony fizycznej</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Kominiarz</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>6</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Elektryk</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Elektromonter linii kablowych</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Krojczy</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>4</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Operator maszyny rozlewniczej</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>5</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Tartacznik</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>5</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Operator urządzeń pakujących</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Monter osprzętu elektrotechnicznego</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>49</i>	<i>0</i>	<i>7</i>



<i>Kierowca autobusu</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>6</i>	<i>0</i>	<i>3</i>
<i>Operator myjni</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Pomocniczy robotnik polowy</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>6</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>Sortowacz surowców wtórnych</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>3</i>
<i>Dostawca potraw</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

2. ZAWODY DEFICYTOWE

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje *wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych* w danym zawodzie. W rankingu zawodów deficytowych sprecyzowano je jako te, dla których *liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ* w danym okresie sprawozdawczym.



Tabela 1 Wskaźniki określające zawody deficytowe

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności ofert pracy (WDOP)	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (WDB)	Wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB)
	Poniżej 0,9	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości

Mediana: 75

Decyl: 0,0000897344

Zaklasyfikowanie	Zawody	Napływ bezrobotnych	Odływ bezrobotnych	Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy (CBOP)	Napływ ofert pracy (Internet)	Stan ofert na koniec poprzedniego okresu
Zawód deficytowy	<i>Inżynier rolnictwa</i>	0	1	0	1	0	1
	<i>Fakturzystka</i>	1	1	0	2	0	0
	<i>Pozostali magazynierzy i pokrewni</i>	2	2	2	50	0	5
	<i>Pozostali kucharze</i>	0	1	0	2	1	1
	<i>Kosmetyczka</i>	2	2	0	8	0	1
	<i>Asystent nauczyciela przedszkola</i>	3	4	0	8	0	0



<i>Ślusarz narzędziowy</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>5</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Mechanik – monter maszyn i urządzeń</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>16</i>	<i>0</i>
<i>Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>4</i>
<i>Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>15</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Operator maszyn w przemyśle włókienniczym</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>2</i>
<i>Operator koparki</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Prasowaczka ręczna</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>7</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

3. ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zawody zrównoważone to takie, na które występuje *zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych* w danym zawodzie. Do opracowania raportu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je tak, że *liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ* w danym okresie sprawozdawczym.



<i>Zaklasyfikowanie</i>	<i>Zawody</i>	<i>Napływ bezrobotnych</i>	<i>Odływ bezrobotnych</i>	<i>Bezrobotni długotrwale</i>	<i>Napływ ofert pracy (CBOP)</i>	<i>Napływ ofert pracy (Internet)</i>	<i>Stan ofert na koniec poprzedniego okresu</i>
<i>Zawód zrównoważony</i>	<i>Ekspedient pocztowy</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Szwaczka maszynowa</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>20</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Meliorant</i>	<i>1</i>	<i>4</i>	<i>1</i>	<i>16</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

4. ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe to takie, na które jest *niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych* w danym zawodzie, tzn. *liczba ofert pracy jest niższa niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ* w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 2. Wskaźniki określające zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	Powyżej 1,1 lub brak wartości	Większy niż mediana	Poniżej 1



<i>Zaklasyfikowanie</i>	<i>Zawody</i>	<i>Napływ bezrobotnych</i>	<i>Odływ bezrobotnych</i>	<i>Bezrobotni długotrwale</i>	<i>Napływ ofert pracy (CBOP)</i>	<i>Napływ ofert pracy (Internet)</i>	<i>Stan ofert na koniec poprzedniego okresu</i>
<i>Zawód nadwyżkowy</i>	<i>Inżynier technologii chemicznej</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
	<i>Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>4</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

5. ZAWODY MAKSYMALNIE NADWYŻKOWE

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

<i>Zaklasyfikowanie</i>	<i>Zawody</i>	<i>Napływ bezrobotnych</i>	<i>Odływ bezrobotnych</i>	<i>Bezrobotni długotrwale</i>	<i>Napływ ofert pracy (CBOP)</i>	<i>Napływ ofert pracy (Internet)</i>	<i>Stan ofert na koniec poprzedniego okresu</i>
<i>Zawód maksymalnie nadwyżkowy</i>	<i>Doradca finansowy</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Specjalista ds. reklamy</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Pozostali rolnicy upraw polowych</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>



<i>Ogrodnik – uprawa warzyw polowych</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Mechanik maszyn rolniczych</i>	<i>6</i>	<i>5</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Tkacz</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>4</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Montażysta reprodukcyjny</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Sporządziła

Ewa Wojciechowska

Pośrednik pracy