

Zaproszenie na szkolenie BON-Dokumentowanie niepełnosprawności pracowników organizowane przez Biuro Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych

Autor: Andrzej Stoliński Data publikacji: 15.12.2023

Szanowni Państwo,

Ustawą z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 852) zmodyfikowano dotychczasowe zasady ustawowego wydłużania terminu ważności orzeczeń o niepełnosprawności oraz orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, o których mowa w art. 3 i 4a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100, z późn. zm.). W terminach 31 grudnia 2023 r. i 31 marca 2024 r. upływa maksymalny okres ważności pierwszej i drugiej transzy orzeczeń objętych nowymi zasadami. Praktyczne stosowanie tych rozwiązań budzi pewne wątpliwości pracodawców.

Otrzymujemy również wiele pytań pracodawców dotyczących m.in. katalogów i interpretacji treści dokumentów potwierdzających niepełnosprawność lub jej rodzaj, wyznaczania okresu wliczania pracowników do stanów zatrudnienia osób niepełnosprawnych i określania skutków orzeczeń, w tym okresu stosowania skróconych norm czasu pracy, czy obliczenia wpłat na PFRON i kwoty bazowej dofinansowania do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych.

Dlatego Biuro Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych przygotowało jednolite szkolenia on-line dotyczące tej problematyki.

Szkolenia odbędą się 18 grudnia 2023 r., 10 i 17 stycznia 2024 r. oraz 19 stycznia 2024 r. w godzinach 10⁰⁰17⁰⁰. Ostatnie szkolenie odbędzie się w formie warsztatowej, w trakcie którego odpowiemy na konkretne pytania, skonsultujemy przypadki przedstawione w trakcie spotkania lub przed nim.

Zapraszamy pracodawców osób niepełnosprawnych do wzięcia w nim udziału.

Małgorzata Wójcik
Zastępca Dyrektora Biura Pełnomocnika Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

Załączniki

[Dokumentowanie niepełnosprawności pracowników - karta zgłoszenia - ost.pdf \(pdf, 1189 KB\)](#)